

**UCHWAŁA NR XVI/157/08**  
**RADY MIEJSKIEJ W SUPRAŚLU**

27 marca 2008 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Supraśl na 2008r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 153, poz. 1271, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95) – uchwała się, co następuje:

- § .1 Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Supraśl na rok 2008 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § .2 Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzone w trybie jego uchwalania .
- § .3 Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Supraślu Nr VII/60/07 z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Supraśl.
- § .4 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Supraśla.
- § .5 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady  
mgr inż. Michał Kozłowski

**do uchwały Nr XVI/157/08  
Rady Miejskiej w Supraślu  
z dnia 27 marca 2008 r.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela  
treść Regulaminu została uzgodniona z przedstawicielami  
związków zawodowych

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA  
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SUPRAŚL NA 2008R.**

**I. Postanowienia ogólne**

§ .1 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem określa:

- )1 wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- )2 szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- )3 wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania,
- )4 sposób oraz kryteria przyznawania nagród dyrektora i Burmistrza Supraśla nauczycielom

Ustalone składniki uwzględniają w szczególności jakość świadczonej przez nauczyciela pracy.

§ .2 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- )1 szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Supraśl,
- )2 pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrza Supraśla ,
- )3 nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- )4 rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 poz. 181, Nr 43 poz. 293, Nr.56 poz. 372),
- )5 Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95),
- )6 organie prowadzącym szkoły – rozumie się przez to Gminę Supraśl.

## II. Dodatek motywacyjny

§ .3 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w danej placówce, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Supraśla .

.2 Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią pięcioprocentowy (5 %) odpis będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

.3 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowi wskaźnik od 0 do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektorów od 0 do 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 i 7.

§ .4 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- )1 uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, optymalnych osiągnięć dydaktyczno—wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- )2 umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
- )3 pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- )1 systematyczne, efektywne i wyróżniające przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- )2 podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- )3 wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- )4 wyróżniająca dbałość o estetykę, funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- )5 wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- )6 rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- )7 przestrzeganie dyscypliny pracy,

.3 Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

.4 Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- )1 udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego itp. ,
- )2 udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
- )3 opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- )4 aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
- )5 zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
- )6 prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
- )7 aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ .5 Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- .1 Podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe i samokształcenie się dyrektora (0 %- 1,5%).
- .2 Umiejętność kierowania zespołem pracowników ( 0 % -3% ):
  - )1 prawidłowe, nie rodzące konfliktów opracowanie planu lekcji,
  - )2 tworzenie właściwej atmosfery ( życzliwości, partnerstwa i współpracy) wśród kadry pracowniczej,
  - )3 sposób motywowania do pracy- funkcjonowanie „ nagrody i kary „ w oparciu o opracowany w placówce regulamin, dostrzeganie faktycznie najlepszych, wyróżniających się swoją postawą i zaangażowaniem pracowników, rozliczanie uchybień w zakresie powierzonych nauczycielowi obowiązków i naruszania dyscypliny pracy,

.3 Sprawowanie nadzoru pedagogicznego przez dyrektora placówki ( 0%- 1,5% ):

- )1 hospitacje,
- )2 badanie wyników nauczania,

.4 Polityka kadrowa ( 0%-3% ) :

- )1 zatrudnianie i zwalnianie pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami, pozyskiwanie kadry z pełnymi kwalifikacjami,
- )2 eliminowanie braku kwalifikacji pracowników – motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i efekty w tym zakresie,
- )3 stwarzanie możliwości do samokształcenia się nauczycieli- proponowanie nauczycielom korzystania z form doskonalenia organizowanych przez WOM, organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach Rady Pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i innych form,
- )4 ocena pracy nauczycieli,

.5 Sukcesy edukacyjne szkoły: (0% - 6 %) :

- )1 laureaci różnorodnych konkursów i olimpiad,
- )2 ocena wyników szkoły w sprawdzianie i egzaminie,
- )3 sukcesy sportowe szkoły,

.6 Współpraca z organem prowadzącym : ( 0%- 3%):

- )1 przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji pracy placówki, uzgadnianie na bieżąco ewentualnych zmian,

- )2 terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący w ciągu roku,
- )3 przestrzeganie dyscypliny pracy,

.7 Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem: ( 0% - 6 % ) :

- )1 przestrzeganie dyscypliny budżetowej, celowość i racjonalność wydatkowania środków otrzymanych z budżetu gminy,
- )2 wzorowe- zasadne, logiczne i oszczędne opracowanie projektu organizacyjnego szkoły zgodnie z obowiązującymi zarządzeniami MEN oraz organu prowadzącego,
- )3 pozyskiwanie we własnym zakresie środków na poprawienie bazy dydaktycznej placówki oraz poszerzanie oferty zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
- )4 unowocześnienie bazy i wyposażenia szkoły, dbałość o estetykę, funkcjonalny wystrój placówki,

.8 Współpraca ze środowiskiem lokalnym (0% - 1%).

.9 Typ, rodzaj i wielkość szkoły.

§ .6 1.Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi danej szkoły, który:

- )1 otrzymał kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres przynajmniej 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary,
- )2 przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
- )3 w okresie, na który był przyznany dodatek, bezpośrednio poprzedzającym wydanie nowej decyzji o przyznaniu dodatku opuścił, ze względu na chorobę, powyżej 30 dni zajęć szkolnych przewidzianych w planie nauczania – w okresie 6 miesięcy.

Wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zwiększeniu lub obniżeniu w sytuacji zaistnienia się warunków określonych w § 4 – w stosunku do nauczycieli i § 5 - w stosunku do dyrektorów szkół.

§ .7 Decyzja o zwiększeniu lub obniżeniu ma moc obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu decyzji.

§ .8 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ .9 Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ .10 Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w szkole takiego samego dodatku.

### **III. Dodatek funkcyjny**

§ .111. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

- .2 Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji :
  - )1 wychowawcy klasy,
  - )2 opiekuna stażu,
- .3 Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę między innymi liczbę oddziałów w szkole lub przedszkolu.
- .4 Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektorów Burmistrz Supraśla, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy, otwartość na środowisko, odbiór społeczny pracy szkoły.
- .5 Prawo do dodatku funkcyjnego, płatnego z góry, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- .6 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcję, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- .7 Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- .8 Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
- .9 Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

#### **IV. Dodatek za warunki pracy**

- § .121.Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, wypłacany z dołu.
- .2 Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i uciążliwych określa § 8 i § 9 rozporządzenia , o którym mowa w § 2 pkt. 4 regulaminu.

#### **V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

- § .131.W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej

liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

- .2 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- .3 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- .4 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.
- .5 Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- .6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- .7 Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z :
  - )1 zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - )2 wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
  - )3 chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień – w przypadku choroby dziecka trwającej dłużej niż tydzień – godziny i ich płatność ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora.
- .8 Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- .9 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
- .10 Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.
- .11 Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze w czasie:
  - )1 organizowanych przez szkołę wycieczek jedno i wielodniowych,
  - )2 szkolnych zawodów sportowych,

- )3 olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- )4 prezentacji zespołów artystycznych,
- )5 innych zajęć i imprez, w których uczniowie reprezentują szkołę, przysługuje dzień wolny lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową

.12 Nauczycielom, którzy w okresie ferii zimowych lub letnich pełnią opiekę w czasie zorganizowanego przez szkołę wypoczynku młodzieży szkolnej lub innych zajęć dydaktycznych, opiekuńczych bądź wychowawczych przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

## **VI. Dodatek za wysługę lat**

§ .141 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela .

- .2 Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia o którym mowa w § 2 pkt 4.
- .3 Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VII. Dodatek mieszkaniowy**

§ .151. Zgodnie z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom, którzy są zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi i posiadają wymagane kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .

- .2 Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:
  - )1 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Radę Ministrów, zwanego dalej, „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
  - )2 5 % minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - )3 6 % minimalnego wynagrodzenia – dla 3 – 4 osób,
  - )4 7 % minimalnego wynagrodzenia – dla 5 i więcej osób
- .3 Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
- .4 Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.
- .5 Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
- .6 Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.



- .7 Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- .8 Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
- .9 Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - )1 nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - )2 pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - )3 odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - )4 korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- .10 Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem, z uwzględnieniem ust. 5.
- .11 Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Supraśla.

### **VIII. Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę**

- § .16W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:
- )1 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - )2 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Supraśla.
- § .17Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom i innym pracownikom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.
- § .181.Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
- .2 Pracownikom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
  - .3 Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych nauczyciela.
  - .4 Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.
- § .19Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- )1 Dyrektor z własnej inicjatywy,
  - )2 organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

- )3 rada pedagogiczna,
- )4 rada rodziców,
- )5 zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ .20 Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, a w szczególności :

- .1 W zakresie pracy wychowawczej polegającej na :
  - )1 integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - )2 aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
  - )3 prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - )4 udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - )5 zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,

.3 W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na :

- )1 stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- )2 stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- )3 zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- )4 przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- )5 prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- )6 wdrażaniu własnych programów autorskich,
- )7 stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,

.4 W zakresie pracy opiekuńczej za:

- )1 pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- )2 prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- )3 organizowanie współpracy szkoły z organizacjami działającymi na rzecz oświaty, kultury, sportu i wychowania,
- )4 przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,

.5 W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez :

- )1 doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- )2 aktywną pomoc innym nauczycielom a w szczególności młodym nauczycielom,
- )3 kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ .211.Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Supraśla może wystąpić :

)1 dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze :

)a dyrektor,

)b organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

)c zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

)2 dla dyrektora szkoły:

)a Burmistrz Supraśla z własnej inicjatywy,

)b Komisja ds. Zdrowiska, Ochrony Zdrowia, Oświaty, Kultury i Sportu,

)c organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

)d zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

.3 Nagrody Burmistrza Supraśla, o których mowa w ust. 1 i 2 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komisji ds. Zdrowiska, Ochrony Zdrowia, Oświaty, Kultury i Sportu.

.4 Ponadto nagroda Burmistrza Supraśla może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

)1 efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,

)2 bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

§ .221. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową, radę pedagogiczną i radę rodziców.

.2 Wzór wniosku o nagrodę dyrektora i Burmistrza Supraśla stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ .23 Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

.1 Burmistrza Supraśla w przypadku nagród burmistrza,

.2 dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły,

.3 wnioski o nagrodę Burmistrza są rozpatrywane przez powołaną przez Burmistrza komisję. W skład komisji wchodzi : 2 przedstawicieli Burmistrza, po 1 przedstawicielu związków zawodowych i 1 przedstawiciel Rady Miejskiej.

§ .24 Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ .251. Nagroda, o której mowa w § 16 przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

.2 W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza Supraśla może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z w/w paragrafów.

## **IX. Przepisy końcowe**

§ .261.Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

- .2 Wynagrodzenie nauczyciela oprócz składników wymienionych w § 5 stanowią również:
  - )1 nagrody jubileuszowe,
  - )2 dodatkowe wynagrodzenie roczne,
  - )3 zasiłek na zagospodarowanie,
  - )4 odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane w związku z art. 20 Karty Nauczyciela
- .3 Zasady wypłacania składników wymienionych w ust. 2 reguluje Karta Nauczyciela i odrębne przepisy.
- .4 W przypadku nie uzyskania średniego wynagrodzenia w poszczególnych stopniach awansu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 regulaminu, zostają zwiększone ponad poziom określony w rozporządzeniu.
- .5 Procentowy poziom wzrostu stawek minimalnych dla poszczególnych stopni awansu wynika z różnicy pomiędzy wysokością średniego wynagrodzenia określoną w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela a wysokością średniego wynagrodzenia wypłacanego w Gminie dla poszczególnych stopni awansu w skali roku budżetowego.
- .6 Procentowy poziom wzrostu stawek minimalnych określa Burmistrz Supraśla.
- .7 Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**Nr 1  
do Regulaminu wynagradzania**

**Tabela dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków *
1.	Dyrektor przedszkola:	
	do 4 oddziałów.....	10 - 15
	5 oddziałowego i więcej.....	15 - 20
2.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 6 oddziałów .....	15 - 20
	7-12 oddziałów .....	20 - 25
	13-18 oddziałów .....	25 - 35

	19 i więcej oddziałów .....	35 - 50
	wicedyrektor szkoły .....	15 – 30
	inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły .....	10 - 20
3.	Opiekun stażu	jeden stażysta - 6 jednak nie więcej jak 2 stażystów – 10
4.	Wychowawca	5

\* podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym

**Nr 2**  
**do Regulaminu wynagradzania**

**WNIOSEK**  
o nagrodę dyrektora szkoły//burmistrza

- 1) Imię i nazwisko nauczyciela - .....
- 2) Data urodzenia - .....
- 3) Liczba lat pracy pedagogicznej - .....
- 4) Wykształcenie - .....
- 5) Uzyskane dodatkowe kwalifikacje - .....
- .....
- .....
- 6) Nazwa i adres szkoły - .....

7) Zajmowane stanowisko - .....

8) Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania - .....

.....  
.....

9) Nagrody, odznaczenia i wyróżnienia – rok przyznania.....

.....  
.....

10) Uzasadnienie wniosku :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

11) Opinia rady pedagogicznej :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....